

## Code of Conduct (CoC) der Georg Rügamer GmbH

Aus einem landwirtschaftlichen Betrieb im Jahre 1929 entstanden arbeitet die Rügamer GmbH in der 3. Generation als traditionsbewusste Firma im Sinne der Gründergeneration als Familienbetrieb mit besonderem Bezug zu nachhaltigem Wirtschaften.

Darüber hinaus ist sich Rügamer seiner gesamtgesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen seiner weltweiten Beschaffungs- und Absatzaktivitäten entlang der Supply Chain bewusst (Corporate Social Responsibility).

Der nachfolgende Unternehmens- Leitfaden stellt die Werte- Grundlage dar, auf deren Basis das Unternehmen kontinuierlich arbeitet:

- Bedingungslose Einhaltung der Menschenrechte gem. UN- Resolution 217.
- Absolute Vertraulichkeit für Informanten bei Verstößen gegen die UN- Resolution 217.
- Gewinnerzielung unter Beachtung der Nachhaltigkeit ist die Grundlage ökonomisch sinnvollen Verhaltens und sichert wettbewerbsfähige und leistungsfähige Arbeitsplätze und damit die Existenzgrundlage unserer Mitarbeiter und deren Angehörigen.
- Eine faire Vergütung für erbrachte Arbeitsleistung wird allen Beschäftigten der Firma zugesichert, gesetzliche Mindestlöhne werden zwingend beachtet und eingehalten.
- Umweltverträgliches Verhalten (das Rügamer Lieferprogramm besteht zu 100% aus nachwachsenden Rohstoffen), ressourcen- sparendes Arbeiten sowie die immer stärkere Verwendung nachhaltig produzierter Energie sind gelebte Praxis mit annähernd 50% selbst über PV- Anlagen produzierter Energie.
- Im Bereich der Abfallwirtschaft suchen wir ständig nach Wegen, unsere Rohstoffausbeuten zu erhöhen, Abfall zu reduzieren, umweltverträgliche Verpackungen und logistische Lösungsansätze weiter zu entwickeln.
- Bei der Beschaffung von Rohstoffen werden Lieferanten bevorzugt, die dem Erhalt der Biodiversität nachweislich hohe Beachtung schenken.
- Unsere Mitarbeiter arbeiten in einer sicheren Arbeitsumgebung in Bezug auf Arbeits- und Gesundheitsschutz, personenbezogene Daten unterliegen den gesetzlichen Auflagen.
- alle Mitarbeiter der Firma werden zu einem partnerschaftlichen Umgang mit Kunden und Lieferanten angehalten. Bestechung und/oder Bestechlichkeit werden grundsätzlich untersagt und führen zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung.
- Unsere Mitarbeiter werden durch Schulungen und Weiterbildung in die Lage versetzt die gesteckten Qualitätsziele sicher erreichen zu können. Ständiges Lernen ist für alle Mitarbeiter verpflichtend!
- Im Umgang miteinander gelten Respekt und Achtung auch Andersdenkender als zwingende Vorgabe. Diskriminierung aufgrund von Behinderungen, religiöser, sexueller Orientierung oder landmannschaftlicher Herkunft sind im Unternehmen strikt untersagt
- Die Rügamer- Mitarbeiter sind verpflichtet Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen in jeglicher Form nicht an Dritte weiter zu geben.

- Gesetzliche sowie kundenbezogene Vorgaben einzuhalten stellen die Voraussetzungen für Sicherheit, Legalität und Konformität unserer Produkte und Dienstleistungen dar. Die Zusammenarbeit mit den zuständigen Überwachungsbehörden erfolgt im Geiste gemeinsamer Zielsetzungen.
- Beim Beschaffungsprozess stehen wir im offenen Dialog mit den Lieferanten hinsichtlich deren Sozialstandards, um diese positiv zu beeinflussen ohne aber die Souveränität der Lieferanten in Frage zu stellen.
- Das Verbot von Kinder- und für Zwangsarbeit ist für Rügamer selbstverständlich. Ein entsprechendes Verhalten wird auch von seinen Lieferanten eingefordert.
- Nachhaltiges Wirtschaften, angemessene Sozialstandards im eigenen Unternehmen, das Einhalten von sozialen Mindeststandards bei unseren Lieferanten sowie das Streben nach wirtschaftlichem Erfolg gelten als Verpflichtung für Geschäftsleitung und Management.
- Wir verstehen uns als mittelständisches Unternehmen, das durch schlanke Organisations- Strukturen und effizientes Arbeiten ein marktwirtschaftliches Korrektiv für Kunden darstellt, die der ständigen Oligopolisierung bis hin zur Monopolisierung im Markt etwas entgegensetzen wollen.
- Die im Rügamer- CoC erwähnten Grundsätze, Verhaltensweisen und Vorschriften werden kontinuierlich fortentwickelt, angewandt und bestmöglich umgesetzt. Unsere Vertragspartner haben Anspruch darauf im gegenseitigen Austausch die jeweiligen Maßnahmen einzusehen, Firmen- und Betriebsgeheimnisse ausgenommen.

Die Geschäftsführung hat mit sofortiger Wirkung diesen CoC beschlossen und veröffentlicht.

Sandra Gündermann-Goldschmidt

Gerhard Schlund

Rügamer GmbH, 27.01.2021

Version 2, ersetzt Version 1 vom 22.10.2019